Sl.	Name of the Officer	Name of the International Organsation
16	Sh. Ram Singh IAS (KL: 75)	United Nations Development Programme (UNDP)
17	Sh. J.N. Choubey, IAS (KTK: 70)	World Bank (WB)
18	Sh. R.N. De, IAS)(WB: 65)	International Jute Organisation (IJO)
19	Sh. Ramu Damodaran IFS	United Nations Organisation (UNO)
20	Smt. Suneeta Mukerjee IAS (HP: 73)	United Nations Population Fund Administration (UNFPA)
	1995	
1	Sh. Ajay Nath, IAS (MP: 82)	Asian Development Bank (ADB)
2	Sh. K.K. Atal, IRSME	World Food Programme (WFP)
3	Sh. G. Balagopalan, IAS W: B: 74	United Nations International Children Emergency Fund (UNICEF)
4	Sh. S. Behura IAS (UP: 73)	World Bank (WB)
5	Sh. Dev das Chhotray, IAS (BH: 71)	World Bank (WB)
6	Sh. K. Dharmarajan, IAS (AGMU: 69)	Asian Development Bank (ADB)
7	Sh. R.L. Kotwal,	Commonwealth Fund for Technical Cooperation (CFTC)
8	Sh. T. Nand Kumar, IAS (BH: 72)	International Trade Centre (ITC)
9	Sh. C.P. Puri,	World Health Organisation (WHO)
10	Sh. R.S. Saini,	Food & Agricultural Organisation (FAO)
11	Sh. P.P. Deo, IAS (MH: 72)	United Nations Environment Programme (UNEP)
12	Sh. Jay Prasad, IAS (Hp, :69)	United Nations Development Programme (UNDP)

Extension to senior retiring government officials

3979. SHRI YERRA NARAYANASWAMY: Will the PRIME MINISTER be pleased to state:

(a) whether any policy review has been made on the issue of grant of extension for six months to senior retiring officials in Government of India;

(b) if so, what are the details thereof;

(c) what steps are being taken to avoid such extensions;

(d) what is the definition of public interest in such cases; and

(e) whether there is any need to grant such ad hoc extensions leading to demoralisation at higher levels of bureaucracy?

THE MINISTER OF STATE IN THE MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (SHRIMATI MARGARET ALVA): (a) No, Sir.

(b) Does not arise.

(c) to (e) It is not the general policy of Government to grant extension in service to Government servants beyond the age of soperainnuation. However, there could be occasions when it becomes necessary to grant extension to a Government servant of exceptional merit or due to exigencies of work. Instructions on the subject of extension stipulate that extension of service after retirement may not be granted as a matter of routine, but may be resorted to only in very rare and exceptional circumstances. The overriding consideration for the grant of extension of service is that it must be clear in the public interests and, in addition, satisfy one of the following two conditions:—

(i) that the other officers are not ripe enough to take over the jobs; or

(ii) that the retiring officer is of outstanding merit. The existing criteria and procedure on the subject of extension in service have been evolved with a view to ensure that extension of superannuated officers is kept to the minimum and resorted to only in exceptional circumstances.

भ्रष्टाचार तथा लाल-फीताशाही को समाप्त करने के लिए नये प्रशासनिक सुधार करना

3980. **श्री कनक सिंह मोहन सिंह मंगरोला** : क्या प्रधान मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि :

(क) क्या सरकार भ्रष्टाचार तथा लाल फीताशाही को समाप्त करने के लिये कुछ नये प्रशासनिक सुधार करने का प्रस्ताव रखती है ;

(ख) यदि हां, तो तत्संबधी ब्यौरा क्या है ; और

(ग) यदि नहीं, तो इसके क्या कारण है ।

कार्मिक , लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में राज्य मंत्री (श्रीमती मार्ग्रेट आल्वा) : (क) से (ग) सरकार में भ्रष्टाचार और लाल फीताशाही से निपटने के लिये व्यापक ढांचा पहले ही निर्धारित किया गया है जिसके अन्तर्गत उत्पन होने वाली स्थिति से निपटने के लिये समय-समय पर नये उपाय किये जाते हैं ।

इस ढांचे के तीन मुख्य पहलू हैं:-

(1) निवारक सर्तकता ;

(2) निगरानी और सुरागरसानी; और

(3) निवारक दंडात्मक कार्रवाई ।

इन सभी पहलुओं के लिये संस्थागत व्यवस्थाएं पहले ही कर दी गई हैं । इनमें प्राप्त अनुभव को ध्यान में रखते हुये, समय-समय पर संशोधन और सुधार किये जाते हैं ।

भ्रष्टाचार और लाल फीताशाही के बीच संबंध सुविदित है और इन दोनों के बीच गठ-जोड़ को समाप्त करने के लिये कई वर्षों, विशेषत: 1985 से कई उपाय किये जा रहे हैं । प्रशासन की प्रक्रियाओं को, गोपनीयता की आश्यकताओं के अनुरुप अधिक सुस्पष्ट बनाने के उद्देश्य से, कार्य विधियों के सरलीकरण, शक्तियों के प्रत्यायोजन और जवाबदेही सुनिश्चित करने के लिये उपाय किये गये हैं । इनका उद्देश्य, अन्य बातों के साथ-साथ, लाल-फीताशाही और निर्णय लेने की प्रक्रिया में अस्पष्टतया को समाप्त करना है । यह एक सतत प्रक्रिया है ।

Retirement Age of Central Government Employees

3981. SHRI V. HANUMANTHA RAO: Will the PRIME MINISTER be pleased to state:

(a) whether Government are considering any proposals to ehance the age of retirement for officers of some All India Services;